

CODUL ETIC SI DE INTEGRITATE

Valorile si principiile morale trebuie sa guverneze conduita voluntarului :

- a) Respectarea legii si a constitutiei din Romania (nu ai voie: sa urli, sa jignesti, sa ofensezi, sa faci discriminari, sa abuzezi in niciun mod copii, alti voluntari sau adulti din cadrul Proiectului Educational)
- b) Prioritatea este beneficiarul - îndatorirea voluntarului este de a considera interesul beneficiarului mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției si a responsabilitatilor;
- c) Asigurarea egalității de tratament a tuturor beneficiarilor/ voluntarilor , nefacand discriminari fata de beneficiari si ceilalti voluntari.
- d) Profesionalismul - principiu conform căruia voluntarii au obligația de a îndeplini atribuțiile cu: responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) Imparțialitatea și independența - principiu conform căruia voluntarii sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes: politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor.
- f) integritatea morală - principiu conform căruia voluntarul le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia voluntarii pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea valorilor morale
- h) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia voluntarul , în exercitarea îndeplinirii atribuțiilor trebuie să fie de bună-credință ;
- i) deschiderea și transparența - principiu conform căruia activitățile desfășurate de voluntar în exercitarea atribuțiilor pot fi supuse monitorizării sefului unitatii.
- j) integritate sexuala - principiu conform caruia voluntarului ii este interzis sa faca avansuri sexuale vreunei persoane prin: cuvinte, gesturi sau comportament.
- k) integritatea comportamentului – voluntarului ii este interzis sa fie violent, agresiv sau abuziv.
- l) Voluntarul trebuie sa fie deschis pentru comunicare, colaborare si invatare permanenta
- m) Voluntarul trebuie sa ceara ajutor, atunci cand situatia il depaseste, cand nu stie ce sa faca sau cum sa faca
- n) Cand intervine vreun conflict intre copii, voluntarul trebuie sa –I incurajeze sa se impace, sa-si ceara iertare si sa comunice cu insotitorul grupului.
- o) Copii: agresivi , violenti trebuie supravegheati tot timpul, si daca vi se pare ceva suspect trebuie comunicat de urgenta cu insotitorul grupului.
- p) Voluntarul NU are voie sa se implice in BARFA – nici cu copii (denigrand un copil sau un adult), nici cu alt voluntar (denigrand un alt voluntar) , nici cu insotitorii copiilor (denigrand vreo persoana). Barfa aduce mari pagube unei echipe.
- r) Fiecare voluntar este responsabil, daca depisteaza “un conflict” sau “barfa” sau “ intrigi” intre voluntari, sau intre copii , sau intre insotitorii copiilor, de urgenta va rog sa anuntati Administratorul /Coordonatorul Proiectului – Lidia Rechesan
- s) Pe perioada voluntariatului, nu aveti voie sa intretine-ti relatii de prietenie (sentimentale) cu un alt voluntar, sau prin absurd cu vreun copil.

t) Relatiile sexuale sunt interzise in incinta Asociatiei Bucuria Copiilor si pe perioada Programului Educational

u) In incinta Asociatiei Bucuria Copiilor si pe perioada “Proiectului Educational” este interzis : fumatul, drogurile, alcoolul, pornografia sau alte vicii sau dependente.

v) Este interzisa manipularea copiilor sau voluntarilor in orice fel ar fii ea.

x) Coordonatorul voluntarilor este Lidia Rechesan.

Am luat la cunostinta, si imi asum responsabilitatea de a respecta acest regulament pe intreaga perioada de desfasurare a “Proiectului _____”, sunt constient de consecintele nerespectarii regulamentului conform legii in vigoare din tara noastra.

Voluntar (nume si prenume):

Semnatura:

Data:

REGULAMENT COLECTIV

- 1.sa respecti toti copiii si ADULTII
- 2.sa nu faci discriminari de nici un fel
- 3.sa nu vorbesti urat, SA NU OFENSEZI , SA NU JIGNESTI
- 4.sa nu lovesti copii, SA NU RIDICI TONUL LA COPII
- 5.sa FII DEDICAT IN CEEA CE FACI
- 6.sa participi la tot programul, NU STA PE TELEFON
- 7.sa FII ONEST, CINSTIT, SA NU VORBESTI DE RAU PE NIMENI
- 8.SA TE SIMTI ONORAT CA POTI FII VOLUNTAR
- 9.sa nu scoti: scaune, paturi sau cearceafuri afara
10. sa respecti programul de liniste – culcare ora 24.00
11. sa nu PRODUCI PAGUBE ASOCIATIEI
12. sa nu IEI NIMIC DIN TABARA
13. sa nu te joci cu focul
14. sa nu intri in dormitoarele COPIILOR
15. sa pastrezi curatenia IN DORMITOR

LEGEA VOLUNTARULUI

LEGE nr. 78 din 24 iunie 2014 **privind reglementarea activității de voluntariat în România**

EMITENT **• PARLAMENTUL**
Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 469 din 26 iunie 2014**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul 1

(1) Prezenta lege reglementează participarea persoanelor fizice la activitățile de voluntariat desfășurate în folosul altor persoane sau al societății, organizate de persoane juridice de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ.

(2) Voluntariatul este un factor important în crearea unei piețe europene competitive a muncii și, totodată, în dezvoltarea educației și formării profesionale, precum și pentru creșterea solidarității sociale.

Articolul 2

(1) Statul român recunoaște valoarea socială a activităților de voluntariat ca expresie a cetățeniei active, a solidarității și responsabilității sociale, precum și valoarea profesională ca expresie a dezvoltării personale, profesionale, interculturale și lingvistice a persoanelor care desfășoară aceste activități.

(2) Statul susține dezvoltarea mișcării de voluntariat la nivel local, național și internațional, cu respectarea independenței și diversității acesteia, în scopul îndeplinirii sale artistice și culturale, sportive și recreative, educaționale, științifice, de cercetare, de tineret, de reprezentare, de mediu, de sănătate, sociale, de solidaritate, de dezvoltare comunitară, de ajutor umanitar, civic și filantropic și altele asemenea.

(3) Statul român sprijină dezvoltarea voluntariatului prin toate instituțiile sale care activează în domenii în care se desfășoară activități de voluntariat potrivit legii.

Articolul 3

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a)** voluntariatul reprezintă participarea voluntarului persoană fizică la activități de interes public desfășurate în folosul altor persoane sau al societății, organizate de către persoane juridice de drept public sau de drept privat, fără remunerație, individual sau în grup;
- b)** activitatea de interes public reprezintă activitatea desfășurată în domenii precum: arta și cultura, sportul și recreerea, educația și cercetarea, protecția mediului, sănătatea, asistența socială, religia, activismul civic, drepturile omului, ajutorul umanitar și/sau filantropic, dezvoltarea comunitară, dezvoltarea socială;
- c)** organizația-gazdă este persoana juridică de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ, care organizează și administrează activități de voluntariat;
- d)** contractul de voluntariat reprezintă convenția încheiată între un voluntar și organizația-gazdă, în temeiul căreia prima parte se obligă să presteze o activitate de

interes public, fără a fi remunerată, iar cea de-a doua se obligă să ofere o activitate adecvată solicitării sau pregătirii voluntarului;

e) voluntarul este orice persoană fizică, fără deosebire de rasă, origine etnică, religie, sex, opinie, apartenență politică, care a dobândit capacitate de muncă potrivit legislației în domeniul muncii și desfășoară activități de voluntariat;

f) beneficiarul activității de voluntariat este persoana fizică, alta decât soțul/soția și copiii, sau persoana juridică în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat;

g) coordonatorul voluntarilor este voluntarul sau angajatul organizației-gazdă, care îndeplinește sarcinile legate de coordonarea și administrarea activității voluntarilor.

Articolul 4

Prezenta lege se fundamentează pe următoarele principii:

a) participarea ca voluntar, activitate de interes public, neremunerată și bazată pe o decizie liber consimțită a voluntarului;

b) implicarea activă a voluntarului în viața comunității;

c) desfășurarea voluntariatului cu excluderea remunerației din partea beneficiarului activității;

d) participarea persoanelor la activitățile de voluntariat, pe baza egalității de șanse și de tratament, fără discriminări;

e) activitatea de voluntariat nu substituie munca plătită;

f) caracterul de interes public al activității de voluntariat.

Articolul 5

Activitățile de voluntariat izolate, sporadic prestate, în afara raporturilor cu persoanele juridice prevăzute la [art. 1](#), din rațiuni familiale, de prietenie sau de bună vecinătate nu fac obiectul prezentei legi.

Articolul 6

Autoritățile administrației publice sprijină derularea activităților de voluntariat prin includerea în strategiile de dezvoltare locală sau națională a unor capitole distincte despre rolul voluntariatului ca resursă de dezvoltare a bunăstării sociale, și nu ca modalitate de reducere a cheltuielilor, precum și modul de sprijinire a voluntariatului pentru atingerea priorităților locale sau naționale.

Articolul 7

(1) Autoritățile administrației publice locale susțin voluntariatul ca metodă recunoscută prin care cetățenii pot participa activ la activități de voluntariat în comunitățile lor, metodă ce le permite acestora să abordeze probleme legate de acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale, și altele asemenea.

(2) Autoritățile administrației publice locale se întâlnesc anual cu reprezentanții legali ai organizației-gazdă, pe raza unităților administrativ-teritoriale pe care le conduc, în vederea organizării unei cooperări efective în activitățile de interes public desfășurate de

către voluntari, precum și în vederea promovării, la nivel local, a acestor activități, a rezultatelor și impactului social survenit.

(3) Autoritățile administrației publice locale promovează și susțin organizarea de evenimente cu ocazia Zilei Internaționale a Voluntariatului, în data de 5 decembrie a fiecărui an.

Articolul 8

(1) Activităților de voluntariat organizate în afara României de către organizații-gazdă de naționalitate română, în parteneriat cu organizații din țara respectivă, desfășurate în temeiul unui contract de voluntariat semnat în România, le sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

(2) Voluntarilor cetățeni străini le este garantată rezidența pe teritoriul statului român pe durata contractului de voluntariat, în limitele și condițiile impuse de legislația privind regimul străinilor în România.

Articolul 9

(1) Activitatea de voluntariat se desfășoară în urma unei cereri din partea organizației-gazdă, prin care aceasta își manifestă disponibilitatea de a colabora cu voluntari. Organizația-gazdă are posibilitatea de a refuza motivat cererea unui candidat de a deveni voluntar, în condițiile prevăzute în statutul acesteia, în funcție de tipul de activitate desfășurată, și cu respectarea [art. 4 lit. c](#)).

(2) Cererea emisă de organizația-gazdă persoană juridică de drept public, prin care este manifestată disponibilitatea de a colabora cu voluntari, se realizează printr-un anunț public.

(3) Organizația-gazdă oferă instruire inițială cu privire la:

- a)** structura, misiunea și activitățile organizației-gazdă;
- b)** drepturile și responsabilitățile voluntarului;
- c)** regulamentele interne care reglementează implicarea voluntarului.

(4) Organizația-gazdă poate oferi voluntarilor, în condițiile legislației din domeniul educației și formării profesionale, cursuri de instruire, formare și pregătire profesională în domeniul în care aceasta activează.

Articolul 10

(1) Este interzis, sub sancțiunea anulabilității, să se încheie contract de voluntariat în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract civil cu titlu oneros pentru efectuarea prestațiilor respective.

(2) Activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională și/sau în specialitate, în funcție de tipul activității, dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite.

(3) Pe durata perioadei activității de voluntariat, precum și la încheierea activității de voluntariat, organizația-gazdă, la cererea voluntarului, eliberează un certificat de voluntariat la care este anexat un raport de activitate. Acestea se întocmesc în limba română dacă au fost emise pe teritoriul României.

(4) Certificatul de voluntariat va conține următoarele elemente:

- a)** datele de identificare ale organizației-gazdă care emite certificatul;
- b)** numărul de înregistrare și data emiterii certificatului;
- c)** numărul de înregistrare și data contractului de voluntariat;
- d)** numele, prenumele și datele de identificare ale voluntarului;
- e)** perioada și numărul de ore de voluntariat;
- f)** numele și prenumele coordonatorului voluntarilor;
- g)** numele și prenumele reprezentantului legal al organizației- gazdă;
- h)** mențiunea "Voluntarul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor și informațiilor cuprinse în acest certificat".

(5) Certificatele de voluntariat sau documentele echivalente eliberate de organizații-gazdă dintr-un alt stat sunt recunoscute în România în măsura în care conțin elementele prevăzute la [alin. \(4\)](#) și sunt prezentate în copie autenticată și traducere legalizată.

(6) Raportul de activitate va conține următoarele elemente:

- a)** activitățile de voluntariat prestate;
- b)** atribuțiile asumate;
- c)** aptitudinile dobândite.

Articolul 11

(1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în formă scrisă, în limba română, între voluntar și organizația-gazdă. Obligația de încheiere a contractului de voluntariat în formă scrisă revine organizației-gazdă. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului.

(2) În cazul încheierii contractului de voluntariat cu un cetățean străin, organizația gazdă poate să-i pună acestuia la dispoziție un interpret.

(3) Organizația-gazdă este obligată ca, anterior începerii activității de voluntariat, să înmâneze voluntarului un exemplar din contractul de voluntariat.

(4) Anterior începerii activității, contractul de voluntariat se înregistrează în registrul de evidență a voluntarilor ținut de organizația-gazdă.

(5) Contractul de voluntariat este însoțit obligatoriu de fișa de voluntariat și fișa de protecție a voluntarului.

(6) Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele clauze:

- a)** datele de identificare ale părților contractante;
- b)** descrierea activităților pe care urmează să le presteze voluntarul;
- c)** timpul și perioada de desfășurare a activității de voluntariat;
- d)** drepturile și obligațiile părților;
- e)** stabilirea cerințelor profesionale, a abilităților sociale, intereselor de dezvoltare, a celor de sănătate, confirmate prin certificate de sănătate sau alte documente;

f) condițiile de reziliere a contractului.

(7) Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate;

b) de comun acord;

c) când organizația-gazdă își încetează activitatea;

d) prin denunțare unilaterală, în condițiile [art. 21](#);

e) în caz de reziliere a contractului.

(8) Fișa de voluntariat conține descrierea în detaliu a tipurilor de activități pe care organizația-gazdă și voluntarul au convenit că acesta din urmă le va desfășura pe parcursul contractului de voluntariat.

(9) Fișa de protecție a voluntarului conține instrucțiuni cu privire la desfășurarea activității acestuia, cu respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Pentru activități ce ies din domeniul de acoperire al fișei de protecție a voluntarului, organizatorii activității vor apela la inspectoratele teritoriale de muncă ce vor pune la dispoziția acestora instrucțiuni de securitate a muncii specifice activității respective.

(10) Organizația-gazdă este obligată să țină evidența voluntarilor, a duratei și a tipului activităților desfășurate și evaluării voluntarilor, pe baza criteriilor stabilite în regulamentul intern.

Articolul 12

Contractul de voluntariat trebuie să conțină minimum următoarele drepturi ale voluntarului:

a) dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea acestuia;

b) dreptul de a solicita organizației-gazdă eliberarea certificatului de voluntariat însoțit de raportul de activitate;

c) dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;

d) dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat.

Articolul 13

(1) Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele obligații ale voluntarului:

a) obligația de a presta o activitate de interes public, fără remunerație;

b) obligația unei conduite complementare cu obiectivele generale ale voluntariatului - îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor, incluziunea socială și, totodată, lupta împotriva excluderii sociale și discriminarea;

c) obligația voluntarului de a îndeplini sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat, precum și respectarea instrucțiunilor stipulate în fișa de protecție a voluntarului;

d) obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia;

e) obligația de a anunța indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat.

(2) Răspunderea voluntarului în astfel de situații se angajează potrivit regulilor stabilite în legislația în vigoare și în regulamentele interne ale organizației-gazdă.

Articolul 14

Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele drepturi ale organizației-gazdă:

a) dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;

b) dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația-gazdă;

c) dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;

d) dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului.

Articolul 15

(1) Contractul de voluntariat trebuie să cuprindă următoarele:

a) obligația organizației-gazdă de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;

b) posibilitatea organizației-gazdă de a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat, în limita sumelor alocate cu această destinație. Voluntarul poate renunța la cheltuielile de hrană, cazare și transport printr-o declarație pe propria răspundere, aprobată de conducerea organizației-gazdă;

c) posibilitatea organizației-gazdă de a suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar în limita sumelor alocate cu această destinație. Voluntarul poate renunța la cheltuielile mai sus menționate printr-o declarație pe propria răspundere, aprobată de conducerea organizației-gazdă.

(2) La solicitarea voluntarului, organizația-gazdă poate încheia contract de asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri ce decurg din natura activității, în funcție de complexitatea activității la care participă acesta și în limita sumelor alocate cu această destinație. [\(la 17-10-2016, Articolul 15 a fost modificat de ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 175 din 7 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 812 din 14 octombrie 2016\)](#)

Articolul 16

În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează coordonatorului voluntarilor, numit în condițiile [art. 3 lit. g\)](#). În situația în care, prin desfășurarea activităților de voluntariat, se cauzează prejudicii unor terțe persoane, organizația-gazdă

va răspunde solidar cu voluntarul, în condițiile legii sau ale contractului de voluntariat, dacă acestea nu au fost determinate de culpa exclusivă a voluntarului.

Articolul 17

Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului nu se poate face prin reprezentare.

Articolul 18

Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă prevederilor [Legii nr. 287/2009](#) privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare.

Articolul 19

Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.

Articolul 20

(1) Negocierea sau renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți, în condițiile stabilite prin contractul de voluntariat.

(2) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat părțile sunt egale și libere.

Articolul 21

Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc la inițiativa oricăreia dintre părți, care se comunică și se motivează în scris. Condițiile denunțării se stabilesc prin contractul de voluntariat, termenul de preaviz fiind de 15 zile.

Articolul 22

(1) Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se soluționează pe cale amiabilă sau prin procedura de mediere, iar, în caz de nesoluționare, de către instanțele civile.

(2) Acțiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxă de timbru.

Articolul 23

La concursurile organizate pentru ocuparea posturilor, dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, autoritățile și instituțiile publice și angajatorii persoane fizice sau juridice pot acorda punctaj suplimentar candidaților care prezintă unul sau mai multe certificate de voluntariat obținute din activități de voluntariat, eliberate în condițiile prevăzute de prezenta lege, în situația în care acestea constituie criterii de selecție.

Articolul 24

Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din cadrul serviciilor de urgență voluntare constituite conform legii, precum și persoanelor cărora le sunt aplicabile dispozițiile legale privitoare la prestarea serviciului militar pe bază de voluntariat.

Articolul 25

Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Articolul 26

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă [Legea voluntariatului nr. 195/2001](#), republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 25 aprilie 2007. Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) și ale [art. 76 alin. \(2\) din Constituția României, republicată](#).

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALERIU-ȘTEFAN ZGONEA
PREȘEDINTELE SENATULUI
CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU

București, 24 iunie 2014. Nr. 78.